

SOCIAL ACCOUNTABILITY POLICY

MASTER COPY

સામાજિક જવાબદારીની નીતિ



Policy No.	Process Owner	Effective Date
SEPL/HR/008	FH - HR	14/08/2018

Purpose હેતુ	<p>Shaily Engineering Plastics Ltd. commits to complying with and implementing the Social Accountability requirements; local, national and all other applicable laws, prevailing industry standards, other requirements to which Shaily subscribes.</p> <p>There are routines in place to ensure the applicable laws and regulations related to requirements are implemented.</p> <p>શૈલી એન્જિનિયરિંગ પ્લાસ્ટિક લિમિટેડ સોશલ જવાબદારીની જરૂરિયાતોને અનુસરવા અને તેનું અમલીકરણ કરે છે; સ્થાનિક, રાષ્ટ્રીય અને અન્ય તમામ લાગુ કાયદાઓ, પ્રવર્તમાન ઉદ્યોગ ધોરણો, અન્ય આવશ્યકતાઓ કે જેમાં શૈલી જોડાયેલ છે.</p> <p>શૈલી એન્જિનિયરિંગ પ્લાસ્ટિક લિમિટેડ, લાગુ પડતા કાયદા અને નીતિ નિયમોના અમલીકરણ માટે પ્રતિબદ્ધ છે.</p>
Scope કાર્યક્ષેત્ર	<p>Company premises of Shaily Engineering Plastics Ltd.</p> <p>શૈલી એન્જિનિયરિંગ પ્લાસ્ટિક લિમિટેડ કંપની પરિસરમાં</p>

Shaily Engineering Plastics Ltd. is committed to comply with local, national and all other applicable laws and prevailing industry standards. We have chosen to comply with Social Accountability standard and is committed to conform to the following foundational elements:

શૈલી એન્જિનિયરિંગ પ્લાસ્ટિક્સ લિમિટેડ સ્થાનિક, રાષ્ટ્રીય અને અન્ય તમામ લાગુ કાયદા અને પ્રવર્તમાન ઉદ્યોગ ધોરણોનું પાલન કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છે. અમે સામાજિક જવાબદારી (સોશલ એકાઉન્ટબિલિટી) સ્ટાન્ડર્ડનું પાલન કરવાનું પસંદ કર્યું છે અને નીચેની પાયાના તત્વોને અનુસરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છે:

CHILD LABOUR:

બાળ મજૂર:

Not employing Child Labor

બાળ મજૂરીનો ઉપયોગ કરતા નથી

Shaily does not engage in or support the use of child labour and our subcontractors and suppliers also shall not use child labour that is under 15 years old or higher if compulsory education laws are requested for the age of over 15 years old.

બાળ સાહિત્ય બાળ મજૂરીના ઉપયોગમાં અથવા તેમાં સહાયતા કરતું નથી, અને અમારા પેટાકોન્ટ્રાક્ટર્સ અને સપ્લાયર્સ પણ 15 વર્ષથી ઓછી ઉંમરના બાળ મજૂરનો ઉપયોગ નહીં કરે, જો 15 વર્ષથી વધુ ઉંમરના માટે ફરજિયાત શિક્ષણ કાયદાઓની વિનંતી કરવામાં આવે.

Prepared By		Approved By		Revision Date
Name:	Kiran Pradhan	Signature	Signature	14-08-2018
Date:	14/08/2018	Amit Sanghvi	14/08/2018	Revision No.
				R00

Policy No.	Process Owner	Effective Date
SEPL/HR/008	FH - HR	14/08/2018

FORCED AND COMPULSORY LABOUR:

બળજબરીપૂર્વક અને સુસંગત શ્રમ:

Not engaging or Supporting Forced Labor and / or Compulsory Labor

બળજબરીથી કામદાર અને / અથવા ફરજિયાત શ્રમ મજૂર સાથે સંકળાયેલી નથી અથવા સહાયક નથી

Shaily does not engage in or support the use of forced or compulsory labour under any kind. Our subcontractors and suppliers also shall not use forced or compulsory labour, or cooperate with companies using such labour.

શૈલી કોઈપણ પ્રકારની બળજબરીપૂર્વક અથવા ફરજિયાત શ્રમમજૂર હેઠળ ઉપયોગમાં લેતી નથી અથવા સપોર્ટ કરતું નથી. અમારા પેટાકોન્ટ્રાક્ટર્સ અને સપ્લાયરો પણ ફરજિયાત અથવા ફરજિયાત મજૂરનો ઉપયોગ નહીં કરે, અથવા આવા મજૂરનો ઉપયોગ નહીં કરીને કંપનીઓ સાથે સહકાર આપે છે.

HEALTH AND SAFETY:

આરોગ્ય અને સલામતી:

Provide a safe and healthy work environment by minimizing the possible causes of workplace hazards, Prevent potential accidents and / or injuries to worker's health related to work place practices

કાર્યસ્થળના જોખમોના સંભવિત કારણોને ઘટાડીને સલામત અને તંદુરસ્ત કામનું પર્યાવરણ પૂરું પાડો, કાર્યસ્થળના કાર્યસ્થળથી સંકળાયેલા કામદારના સ્વાસ્થ્ય માટે સંભવિત અકસ્માતો અને / અથવા ઇજાઓને અટકાવો.

Shaily commits to providing health, safety and other workplace conditions that comply with the applicable laws. Shaily sets up a system to provide updated, refresher training / instructions on health & safety practices, on continual basis, potential threats to health & safety and takes precautionary actions wherever necessary.

શૈલી આરોગ્ય, સલામતી અને અન્ય કાર્યસ્થળની શરતો પૂરી પાડવા માટે કરે છે કે જે લાગુ કાયદાનું પાલન કરે છે. શૈલી સ્વાસ્થ્ય અને સલામતીના સિદ્ધાંતો પર અપડેટ, રિફ્રેશર તાલીમ / સૂચનો, સતત ધોરણે, આરોગ્ય અને સલામતી માટે સંભવિત જોખમો અને જ્યાં જરૂરી હોય તે સમયે સાવચેતીભર્યા ક્રિયાઓ પૂરી પાડવા માટે એક સિસ્ટમ સુયોજિત કરે છે.

FREEDOM OF ASSOCIATION AND RIGHT TO COLLECTIVE BARGAINING:

સંગઠનની સ્વતંત્રતા અને સાંસ્કૃતિક બહિષ્કાર માટેનો અધિકાર:

Respect all personnel rights to form, join and organize trade union of their choice and to bargain collectively

રચનાના તમામ કર્મચારીઓના અધિકારોનો આદર કરો, તેમની પસંદગીના ટ્રેડ યુનિયનની સાથે જોડાવા અને સંગઠિત કરો અને સામૂહિક રીતે સોદો કરો

Prepared By		Approved By		Revision Date
Name:	Kiran Pradhan	Signature	Amit Sanghvi	Signature
Date:	14/08/2018	Signature	14/08/2018	Signature
				Revision No.
				R00

SOCIAL ACCOUNTABILITY POLICY**MASTER COPY**

સામાજિક જવાબદારીની નીતિ



Policy No.	Process Owner	Effective Date
SEPL/HR/008	FH - HR	14/08/2018

All personnel shall have the right to form, join and organize trade union(s) of their choice. In situations where the right to freedom of association and collective bargaining are restricted under law, Shaily shall allow workers to freely elect their own representatives.

તમામ કર્મચારીઓને તેમની પસંદગીના ટ્રેડ યુનિયન (ઓ) રચવા, જોડાવા અને ગોઠવવાનો અધિકાર છે. એવી પરિસ્થિતિઓમાં કે જ્યાં સંગઠનની સ્વતંત્રતા અને સામૂહિક સોદાબાજીનો કાયદો કાયદા હેઠળ પ્રતિબંધિત છે, શૈલી કામદારોને મુક્તપણે તેમના પોતાના પ્રતિનિધિઓને પસંદ કરવા દે છે.

DISCRIMINATION:

ભેદભાવ:

No discrimination in hiring, remuneration, training, promotion, termination or retirement on the basis of race, birth, national origin, color, religion, sex, sexual orientation, gender identity, disability (physical or mental), age, status as a parent or genetic information and all the employees have access to their superiors for reporting the non-compliances.

જાતિ, જન્મ, રાષ્ટ્રીય મૂળ, રંગ, ધર્મ, જાતિ, જાતીય અભિગમ, જાતિ ઓળખ, અપંગતા (શારીરિક અથવા માનસિક), વય, માતાપિતા તરીકેની સ્થિતિ, આધારે નોકરી, પગાર, તાલીમ, પ્રમોશન, સમાપ્તિ અથવા નિવૃત્તિમાં કોઈ ભેદભાવ નથી. અથવા આનુવંશિક માહિતી માં કોઈ માં કોઈ ભેદભાવ રાખતી નથી અને તમામ કર્મચારીઓને જણાવવામાં આવે છે કે, જો કોઈ કાયદા નું ઉલ્લંઘન થતું હોય તો તેની જાણ ઉપરી અધિકારી ને કરી શકે છે.

Shaily provides equal opportunity to all its employees and all qualified applicants for employment without discrimination of any kind.

શૈલી કોઈપણ પ્રકારની ભેદભાવ વગર રોજગાર માટે તેના તમામ કર્મચારીઓ અને તમામ લાયકાત ધરાવતા અરજદારોને સમાન તક પૂરી પાડે છે.

WORKING HOURS:

કામ નાં કલાકો:

Comply with working hours and overtime hours as set by the local laws

સ્થાનિક કાયદા દ્વારા સેટ કરેલ કામના કલાકો અને ઓવરટાઇમના કલાકોનું પાલન કરે છે.

Shaily complies with applicable laws and industry standards on working hours.

શૈલી કામના કલાકો કલાકો પર લાગુ કાયદા અને ઉદ્યોગ ધોરણોનું પાલન કરે છે.

Prepared By		Approved By		Revision Date
Name:	Kiran Pradhan	Signature	Amit Sanghvi	Signature
Date:	14/08/2018		14/08/2018	
				Revision No.
				R00

SOCIAL ACCOUNTABILITY POLICY

MASTER COPY

સામાજિક જવાબદારીની નીતિ



Policy No.	Process Owner	Effective Date
SEPL/HR/008	FH - HR	14/08/2018

REMUNERATION:

રેમ્યુનેરેશન:

Compensate the employees with wages and benefits that meet or exceed the legal minimum requirement

કર્મચારીઓને વેતન અને લાભો સાથે વળતર કે જે કાનૂની લઘુત્તમ જરૂરિયાતને પહોંચી વળવા અથવા વધી શકે છે

Salary ensures that its workforce is paid wages which meet or exceed the minimum wages laid out legally or as per local industry standards.

શૈલી ખાતરી આપે છે કે તેના કર્મચારીઓને વેતન આપવામાં આવે છે જે કાયદેસર અથવા સ્થાનિક ઉદ્યોગના ધોરણો પ્રમાણે નિર્ધારિત લઘુત્તમ વેતન અથવા લઘુત્તમ વેતન કરતા વધારે હોય.

MANAGEMENT SYSTEM:

સંચાલન પદ્ધતિ:

The company continuously tracks its human rights and social performance through establishing effective management systems. Any compliant or grievance is addressed judiciously and used as input to further improve the systems and processes.

અસરકારક વ્યવસ્થાપન પ્રણાલીઓની સ્થાપના દ્વારા કંપની સતત તેના માનવ અધિકારો અને સામાજિક કામગીરીને લક્ષમાં રાખે છે. કોઈપણ સુસંગત અથવા ફરિયાદને યોગ્યરીતે સંબોધિત કરવામાં આવે છે અને સિસ્ટમો અને પ્રક્રિયાઓને વધુ સારી બનાવવા માટે ઇનપુટ તરીકે ઉપયોગમાં લેવાય છે.

Company's top management has the responsibility of ensuring that the policy of social accountability is understood by all the personnel engaged in the tasks that can influence social accountability matters and that they are aware of their obligations under the standard.

કંપનીની મુખ્ય વ્યવસ્થાપનની જવાબદારી છે કે સામાજિક જવાબદારીની નીતિ સાથે સૌ કોઈ પરિચિત થાય અને તેને નિભાવે. સામાજિક જવાબદારીનું પાલન કરવામાટેની અનુકૂળ અને વ્યાવસાયિક પદ્ધતિ સાથે મુખ્ય વ્યવસ્થાપક પરિચિત છે અને તેને યોગ્યરીતે પૂર્ણ કરવામાટે પ્રતિબંધ છે.

The top management is aware of its responsibility to provide resources for the control of management systems for control of social accountability and resolve any issues in an expedient and professional manner.

સામાજિક જવાબદારી પર અંકુશ રાખવા માટે ટોચના મેનેજમેન્ટ મેનેજમેન્ટ સિસ્ટમ્સના નિયંત્રણ માટે સ્રોતો પૂરા પાડવા અને સાનુકૂળ અને વ્યવસાયિક રીતે કોઈ મુદ્દાઓ ઉકેલવા માટેની તેની જવાબદારીથી પરિચિત છે.

Revision History:

R00: New Release

Prepared By		Approved By		Revision Date
Name:	Kiran Pradhan	Signature	Amit Sanghvi	Signature
Date:	14/08/2018		14/08/2018	
				14-08-2018
				Revision No.
				R00